HISTORIA, EVOLUCIÓN Y ANALISIS GENERAL DEL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL

17 de junio de 2014
VII Jornada FEKOOR

bizkaiko hirugarren sektorearen behatokia

observatorio del tercer sector de bizkaia

BEHATOKIA OBSERVATORIO 3S bizkaia.org

Esquema inicial

1. Introducción

2. Tres tradiciones en el Tercer Sector de Acción Social / un solo sector

3. Cuatro etapas en la historia de las organizaciones de Bizkaia

4. Aspectos que se han trasformado

5. Contribución del Tercer Sector de Acción Social

6. Retos

TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL

Conjunto de organizaciones de iniciativa social que intervienen en el ámbito de la acción social

Introducción

El Tercer Sector de Acción Social de Euskadi está viviendo un momento clave. Las últimas décadas han estado marcadas entre otros aspectos:

- Por la consolidación de los servicios de responsabilidad pública;
- Por el crecimiento, cuantitativo y cualitativo, de las organizaciones;
- Por el proceso creciente de estructuración del Tercer Sector de Acción Social.

Las organizaciones debemos reconocernos en nuestra historia, valorar el camino recorrido y proyectar el futuro de una manera coherente, activa y consciente, extrayendo sus lecciones.

Origen

En el origen de las entidades se encuentra siempre: la voluntad de responder, de manera organizada y solidaria, a necesidades o problemas concretos relacionados con la inclusión social de personas, familias, grupos y comunidades afectadas por situaciones de exclusión, desprotección, dependencia o riesgo.

Motivos por los que surgen las entidades (o las iniciativas)

Formalizar actividades preexistentes, puestas en marcha de forma espontánea.

Agruparse y **organizarse** para ofrecer y generar respuestas a las necesidades de un colectivo, en un territorio.

Contribuir a **dar respuesta** a **necesidades** y/o demandas no cubiertas, **creando servicios** y/o centros.

Sensibilizar, **denunciar** y promover derechos.

Motivos por los que las personas se vinculan

Personas que se agrupan para responder a sus propias necesidades y a las de terceras personas que se encuentran en la misma situación.

Personas u organizaciones que se agrupan para responder a las necesidades de terceras personas.

Iniciativas mixtas, integradas o impulsadas por personas afectadas y personas o entidades que quieren responder a las necesidades de terceras personas.

156

Origen

3 Tradiciones / un sector

Organizaciones de raíz eclesial

Organizaciones de raíz civil

Organizaciones de personas afectadas y sus familias

Características que comparten

- Ámbito comunitario y conexión con el territorio
- Sensibilidad hacia las situaciones de las personas
- Emprendimiento social y compromiso vocacional
- Contrato con las personas
- Ayuda mutua y la organización de las personas afectadas
- El humanismo y los derechos humanos

Cuatro etapas

Construcción

Los 70 y primeros 80

Maduración

Mediados de los 80 y principios de los 90

Desarrollo

Mediados de los 90s y 00

Autoconciencia y estructuración TS

2009…

Hitos

Hitos
la transición democrática, el desarrollo autonómico y la construcción del Estado de Bienestar;
el desarrollo normativo y la elaboración de planes;
los cambios en la filosofía de intervención;
las crisis industrial de los 80, la crisis de 1993 y la de 2008...;
el aumento de las personas destinatarias y la diversificación de su perfil;
y la consolidación, organización y estructuración del Tercer Sector de Acción Social.

Construcción. Los 70 y primeros 80

Contexto	Transición democrática
	Protagonismo de la iniciativa social en el ámbito de los SS y superación del modelo asistencialista
	Crisis industrial de los 80

Relación TS-Sector público	Es preciso convencer a las administraciones de la necesidad de intervenir
Ley de Servicios Sociales (1982)	
Gestión	Precariedad e inestabilidad de las intervenciones y de las condiciones de trabajo
Personas	Ilusión en una etapa de construcción, con un peso relativo importante del voluntariado y la ayuda mutua

Maduración. Mediados de los 80 y principios de los 90

Contexto	Incremento progresivo de la responsabilidad pública, desarrollo de políticas sociales y sistemas públicos
	Crisis económica (1993)

Relación TS-Sector público	Se desarrolla la colaboración con el sector público, participando en la elaboración de normas y el diseño, ejecución y evaluación de planes
Ley de Servicios Sociales (1996)	
Gestión	Formalización progresiva de la colaboración con el sector público, estabilización de las intervenciones y mejora progresiva de las condiciones de trabajo (diferente según ámbitos) que continua en los 90.
Personas	Profesionalización progresiva (personal remunerado). Preservación de la relación y la participación activa de los diversos actores dentro de las organizaciones

Desarrollo. Mediados de los 90 y primera década del Siglo XXI

Contexto	Crecimiento económico sostenido, tras la crisis de los 90, e incremento , en paralelo, de los presupuestos de los departamentos de acción social

Relación TS-Sector público	Se formaliza la colaboración en la prestación de servicios y otras actividades a través de figuras como los convenios
Ley de Servicios Sociales (2008)	
Gestión	Crecimiento cuantitativo (nº de personas, volumen económico gestionado,…) y cualitativo (formalización de la gestión y la intervención y estructuración de la organización)
Personas	Incorporación de un número importante de personas remuneradas, muchas de ellas jóvenes y desarrollo de los equipos de gestión

Autoconciencia y estructuración del TSAS. 2009…

Contexto	En procesos de desarrollo (normativa) del Sistema Vasco de Servicios Sociales como un sistema de responsabilidad pública y gestión mixta.
	Y justo, en ese momento, crisis.

Relación TS-Sector público	Participación den la provisión de servicios ubicados en un sistema de responsabilidad pública.
Gestión	Autoconciencia y estructuración del sector, ante la percepción de los riesgos de la nueva etapa (dependencia, mercantilización, precarización, debilitamiento de los sistemas de protección)
	Incremento de la capacidad de interlocución e incidencia de las redes sociales
Personas	Retos: preservar los equipos de gestión e intervención, y las capacidades de las organizaciones en el contexto actual de crisis; reforzar la base social de las organizaciones, e incrementar la autonomía y re-equlibrar las funciones sociales de las mismas.

Aspectos que se transforman

El crecimiento, cuantitativo, de las entidades (tamaño, volumen de gestión…) y los cambios en la relación con las administraciones públicas

Diversificación del perfil de las personas destinatarias: incremento de la esperanza de vida, diversificación de los modelos de familia, ampliación de la zona de vulnerabilidad, inmigración, etcétera. Evolución de los modelos de atención.

Aspectos que se transforman

Respecto a la intervención y su enfoque

- **La evolución de los objetivos y la diversificación de la actividad.**
- **La evolución de la atención hacia una mayor personalización (la personalización de la atención)**
- En relación con el enfoque, destaca **la evolución en la concepción de la persona destinataria** como sujeto de derechos y protagonista de su proceso, en lugar de cómo “objeto” de intervención.

Contribución social de las entidades

A las personas destinatarias
#destinatarias

A la sociedad de Bizkaia

#sociedad

A las personas que forman la entidad

#personasentidad

@3sbizkaia

En el momento actual y a la luz del camino recorrido, resulta imprescindible …

- Contribuir a preservar la responsabilidad pública y el conjunto de los derechos y políticas sociales y consolidar, el Sistema Vasco de Servicios Sociales, desde la colaboración.

- Preservar las condiciones de estabilidad, profesionalización, formalización de la intervención y la gestión, y estructuración de las organizaciones, así como el valor añadido.

- Reforzar la autonomía de las organizaciones, su base social y el equilibrio de funciones.

- Continuar avanzando en el proceso de estructuración del Tercer Sector Social

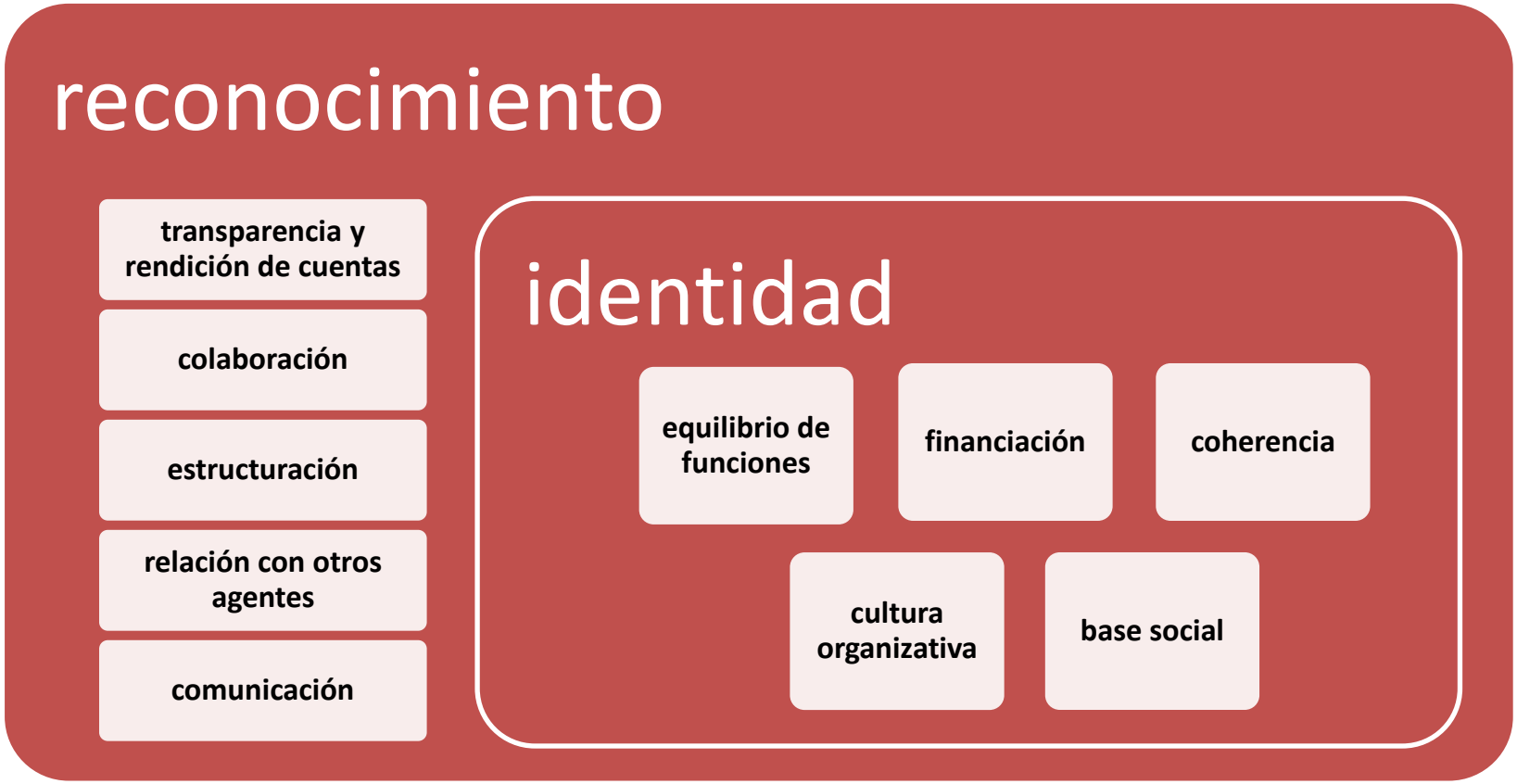
En el momento actual y a la luz del camino recorrido, resulta imprescindible …

- La prestación de servicios de calidad con calidez, y otras funciones como la incidencia, la respuesta a nuevas necesidades, la investigación o la dinamización del voluntariado y la ayuda mutua.

- La profesionalización y formalización de la intervención y la gestión o la estructuración de las entidades, con el voluntariado, la flexibilidad (organizativa), la agilidad (en las respuestas) o la cercanía a las personas y sus necesidades.

En definitiva, se trata de **“preservar el sujeto”** (las organizaciones del Tercer Sector) y su contribución social, en los términos en los que esta se ha planteado históricamente.

Diez retos para preservar su identidad y potenciar su reconocimiento social



Eskerrik asko!

Pedro Beitia
observatorio@3sbizkaia.org
www.3sbizkaia.org

www.facebook.com/OTSBizkaia
https://twitter.com/OTSBizkaia
http://issuu.com/otsbizkaia
https://www.youtube.com/user/OTSBizkaia

Tlf. 944 003 355

bizkaiko hirugarren sektorearen behatokia

observatorio del tercer sector de bizkaia

BEHATOKIA OBSERVATORIO 3S bizkaia .org